

1. Черты Молинского: высокие моральные принципы, стратегическое мышление, умение расставить приоритеты.

Черты эффективного руководителя: комплекс моральных, нравственных и личных устоев, индивидуальные особенности, характеризующие начальника как человека и в итоге определяющих его стиль управления. Также навыки управления, знание структуры организации, умение координировать и контролировать действия подчиненных, умение расположить к себе как сотрудников, так и партнеров. Также знания и опыт работы как специалиста в своей сфере деятельности. Без знания внутренних процессов производства невозможно правильно организовать систему управления.

2. Критерии коллектива: Долговечность коллектива, адаптационная способность коллектива, трудовая дисциплина, социально-психологический климат.

До прихода: расхлябанный, не замотивированный, наглый, праздный народ, привыкший к постоянному воровству.

После прихода: замотивированный, интересующийся, горящий желанием трудиться коллектив.

3. Стиль Молинского: авторитарный. Данный стиль управления характерен для лидеров, которые при принятии решений **не советуются с членами команды**, даже несмотря на то, что их вклад может быть действительно ценным. Такой метод и стиль управления эффективны в ситуациях, когда необходимо быстро принять решения, но мнение команды не нужно.

Наиболее приемлем демократический стиль. Все решения принимаются руководителем вместе с членами его команды, которые вовлечены в процесс принятия решений. Менеджеры поощряют креативность, и, как правило, степень вовлеченности подчиненных во все процессы и проекты высока. При таком подходе у членов команды преобладает высокая степень удовлетворенности от своей работы и повышенная продуктивность.